

MBA EM GESTÃO ESTRATÉGICA DE PESSOAS

COORDENAÇÃO GERAL: Profa. Dra. Gisele de Lima Fernandes Ribeiro.

ÁREA DO CONHECIMENTO: Negócios, Administração e Direito.

DESCRIÇÃO: Curso de Pós-Graduação em nível de Especialização na área de Negócios, Administração e Direito, na modalidade on-line.

OBJETIVOS:

Objetivo Geral:

- Pretende-se pelo presente curso ampliar a capacitação de profissionais atuantes ou interessados em ingressar na área de gestão de pessoas por meio de conteúdos programáticos que desenvolvam e aprofundem os conhecimentos específicos, teórico-prático, sobre gestão estratégica de pessoas possibilitando ao pós-graduando contribuir para que os objetivos estratégicos da organização sejam alcançados e paralelamente propiciando uma maior satisfação pessoal e profissional ao colaborador.

Objetivo Específicos:

- Complementar a formação do pós-graduando, de modo a que ele se torne apto a desempenhar com competência, autonomia, criatividade e ética seu papel de gestor de pessoas;
- Instrumentalizar os participantes para utilizarem ferramentas de gestão estratégica de pessoas possibilitando desenvolver, implementar e aprimorar estratégias de negócios com a ativa participação dos colaboradores;
- Estimular a prática profissional em ambientes virtuais de forma sistemática e organizada;
- Aperfeiçoar e aprofundar o conhecimento teórico e a práxis da pesquisa científica profissional;
- Desenvolver visão estratégica para a gestão de pessoas; e
- Oferecer a possibilidade de formação em nível de pós-graduação *latu senso* na modalidade a distância no sentido de ampliar a formação e a oferta de especialistas em gestão de pessoas em todo o território nacional.

PÚBLICO-ALVO: O curso destina-se a profissionais, portadores de diploma de ensino superior, que pretendem se especializar em Gestão Estratégica de Pessoas como forma de potencializar o resultado das organizações em um mercado cada vez mais competitivo.

CARGA HORÁRIA: O curso é constituído de 450h.

DURAÇÃO: 12 meses.

MATRIZ DE DISCIPLINAS:

Disciplina do curso	Carga Horária (horas)
COMPETÊNCIAS E GESTÃO DE TALENTOS	40
GESTÃO DE CARREIRAS	40
GESTÃO DE PESSOAS E NEGOCIAÇÃO	40
GESTÃO ESTRATÉGICA DE RECURSOS HUMANOS	40
GESTÃO ESTRATÉGICA, EMPREENDEDORISMO E PLANO DE NEGÓCIOS	40
GESTÃO PARA INOVAÇÃO: MUDANÇAS E CONFLITOS	40
METODOLOGIA CIENTÍFICA	40
MOTIVAÇÃO E COMPROMETIMENTO	40
PROJETO DE COMPETENCIAS PROFISSIONAIS E GESTAO DE CARREIRA	40
GESTÃO AMBIENTAL, ÉTICA E SUSTENTABILIDADE EMPRESARIAL	40
SEMINÁRIOS EM GESTÃO DE NEGÓCIOS	50